

SUD-O-Q

« C'est d'un goût ! »

SUDPTT 49
39 rue de l'Enfer
BP70850
49008 ANGERS CEDEX 01
Sud-ptt49@wanadoo.fr

Edito



Evidemment le monde change, le monde a toujours changé ! Les évolutions technologiques, la science, la médecine, rien n'est jamais comme avant.

Etait-ce mieux avant ? On ne peut pas l'affirmer, c'était tout simplement autrement !

Et si on prend certains exemples du monde du travail, certaines évolutions ont été bénéfiques même si elles restent plus que perfectibles. Nous pensons au travail des enfants, à l'égalité hommes-femmes, aux 35 heures et la protection de certaines minorités qui, il n'y a pas si longtemps, faisaient l'objet de discriminations injustifiées.

Non ce qui blesse surtout, c'est qu'à travers toutes ces transformations, des choses révoltantes ne changent jamais comme l'exploitation de l'homme par l'homme, les inégalités entre et à l'intérieur des peuples, les guerres, le massacre des innocents au nom d'idéologies néfastes et un système « libéral » mis en place depuis de nombreuses années, qui ne marche pas, avec une crise qui pour les plus jeunes d'entre nous a toujours existée. Un système, qui cependant, est maintenu en place par une caste dont l'intérêt est de ne pas le voir évoluer autrement ou l'abandonner pour un autre plus juste et plus social.

Ce qui ne change pas aussi, c'est la surexploitation de la planète et cette arrogance des pays riches à en oublier les dangers.

Et la Poste dans tout cela ?

Elle ne déroge pas à la règle du libéralisme et en clone tous les codes : études de marché, concurrence interne, coupes budgétaires, précarisation ou bien encore méthodes de management.

Sous couvert de la mort programmée du courrier, claironnée dans les instances de « communications », elle n'a depuis le début des années 1990, cessé d'accroître la productivité, supprimé des emplois, diminué le pouvoir d'achat et au bout du compte, installé chez beaucoup de Postier(e)s, un sentiment d'insécurité, propice à une meilleure manipulation. La stratégie du chaos !!! Le capitalisme du désastre.

Au courrier, l'essor d'internet et une politique accompagnatrice ont engendré une baisse structurelle qui nous est resservie à toutes les sauces. Le métier de facteur change mais ce dernier court toujours, pédale toujours aussi fort et roule toujours plus vite au mépris, parfois des règles de sécurité routière, et de sa santé. Merci à nos chers organisateurs, qui anticipent eux aussi, la baisse sur les deux années à venir, « vous devez souffrir à la mise en place, mais ne vous inquiétez pas dans un an, cela ira mieux » !!!

Rentabilité omniprésente aussi, dans le réseau ou les services financiers avec la refonte des Terrains, mise en place des facteurs guichetiers ou transfert des appels peu rentables vers un numéro fourre-tout, j'en passe et des meilleurs. Que restent- il du service public ? Pour les Pics c'est aussi la même chanson. Chaque réorganisation voit son lot de fermetures, de reclassements, d'emplois détruits, de contraintes et avec des grèves de fin semaines qu'on laisse s'éterniser

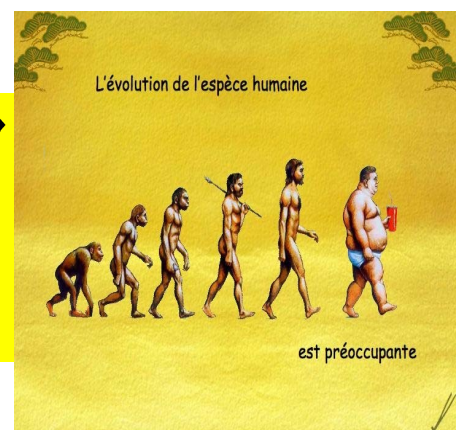
Faut-il incriminer ce monde qui change, La Poste, la faiblesse des syndicats, de soi-même parce qu'on n'a pas su se mobiliser dans les occasions qui pouvaient faire entendre notre voix ou simplement, un tout qui sous l'égide d'un système implacable ne vit que par notre absence de réponse.

A SUD, contrairement à d'autres syndicats donneurs de leçon (voir notre article page 2), nous continuons malgré tout à porter des revendications sur une société plus égalitaire plus sociale et plus humaine, et nous n'hésitons pas à nous opposer lorsque les conditions de travail et de vie des postier(e)s se dégradent

Si vous vous retrouvez un petit peu à travers ces constats, alors vous avez le choix entre ne rien faire ou voter pour SUD, aux élections CA de La Poste du 16 au 19 novembre 2015 et être présents à la journée d'action que l'on a prévue fin Janvier, début février 2016 et qu'on souhaite la plus forte possible avec tous les secteurs, et tous les syndicats. Cela ne sera peut-être pas suffisant mais cela aura le mérite d'exister et de dire à tous ces décideurs qui se sont offusqués lors de l'arrachage à Air France, d'une chemise (de mauvaise qualité) d'un des leurs, que la violence faite aux travailleurs chaque jours de l'année, pernicieuse, hautaine et parfois à l'issue beaucoup plus violente, mérite au moins, qu'ils fassent preuve d'un peu plus de pondération dans leur jugement et si possible d'un peu plus d'écoute !!!

L'avenir de la Poste appartient jusqu'à preuve du contraire aussi et encore à ses postier(e)s.

Osons reprendre le pouvoir, ne laissons pas une certaine élite dicter notre avenir, car elle n'en est que très peu soucieuse.



Le bal des lèches-cul (grilles indiciaires)



Dans un tract récent, nous donnions les raisons, des rares signatures d'accord par notre organisation syndicale. Nous ne pensions pas que la direction d'entreprise allait nous donner une nouvelle fois raison et ce, aussi rapidement. Le 15 Octobre 2015 dernier se déroulait le CTN (comité technique national) portant sur l'accord des grilles indiciaires, signé en février 2015.

Toutes les organisations syndicales étaient alors représentées et même si nous avons obtenu quelques avancées, rien n'était encore acté. Alors que la commission de suivie se tenait le 29 octobre 2015 dernier, la direction n'avait pas trouvé mieux, de communiquer au préalable, au seul syndicat FO, quelques brides d'informations

Pour ne pas rester en rade face à FO, pour communiquer ces informations, la CFDT (confédération faite de traites « à la cause ouvrière ») sortait en vue des prochaines élections CA à la Poste, un tract nauséabond, s'arrogeant seule, la paternité des avancées obtenues par l'ensemble des organisations syndicales présentes au CTN. Comme si cela ne suffisait pas, cette dernière s'en prend ouvertement aux syndicats qui au départ refusaient de réunir les trois accords proposés à la signature (**QVT, grilles indiciaires, complément de rémunération**) en un seul et invalidé par la suite, puisque ne récoltant pas 30% de signature nécessaires. Il faut savoir que cette résistance (**mot rayé du vocabulaire co-collaborationniste de la CFDT, depuis plusieurs années, il est loin le temps de l'autogestion**) des syndicats non signataires a permis, un, d'améliorer cet accord et de deux, à ce que l'ensemble des organisations syndicales le signe, même **SUD** !!!

Et si nous n'avons pas signé les deux autres accords QVT et complément de rémunération, c'est pour toujours les mêmes raisons, leurs insuffisances : un complément calculé sur la fonction et non sur le grade (de nombreux agents promus par REP et en distorsion fonctionnelle, en font les frais) et un accord QVT qui oubliait selon nous des choses essentielles comme l'emploi, la rémunération des salarié(es), la pénibilité (avec de vraies mesures de bonification retraite°.

Alors oui, il n'est pas dans nos habitudes de critiquer d'autres organisations syndicales et préférons éviter de faire le jeu d'une direction complice qui avant chaque élections, donne un petit coup de pouce à ces syndicats d'accompagnement (le vote électronique, qui favorise le vote des cadres) mais ce n'est pas la première fois que la CFDT, à des fins électorales, nous sert cette soupe indigeste et cette manipulation de syndicalistes de salon, cul et chemise avec la direction, mais qui est la chemise ?

Nous entendons, quand vous demandez l'unité syndicale même si pour certains, c'est plus un prétexte pour ne pas faire grève. Cependant au-delà de nos différences de visions, notre propre approche d'un syndicalisme de terrain nous éloigne de celui pratiqué par la CFDT ou consœur et qui s'apparente plus à de la Co-construction de la complaisance et de l'affairisme, permettant à certains représentants (de leurs propres carrières) d'obtenir promotions sur promotions alors qu'ils sont éloignés le plus souvent de la réalité du terrain et des services.

20% des tournées mixtes de France sont sur notre DSCC (800 sur 4500). Alors oui merci à tous ceux qui n'écoutant que leur courage et leur docilité courent dès l'apparition d'une feuille blanche près à dégainer le stylo magique, celui qui a toujours de l'encre, sans se soucier des conséquences et des conditions de travail pour le personnel.

être libre, ce n'est pas seulement se débarrasser de ses chaînes ; c'est vivre d'une façon qui respecte et renforce la liberté des autres



**"NOUS SOMMES LES ESCLAVES MODERNES...
—
LES CHÂÎNES NE SONT PLUS À NOS PIEDS MAIS DANS NOS TÊTES."**

Lorsque que La Poste, soutenu par le Parti Socialiste Macronisé rétablira l'esclavage, la CFDT négociera le poids des chaînes, la CGC et l'UNSA la longueur, puis la CFTC l'ajout d'un crucifix!!! Amen.

Accord guichetier, attention danger!!!



C'est dans un contexte de restructuration majeure des bureaux de poste par LBP qu'un accord sur le métier de guichetier est négocié. Depuis le début de l'année les organisations syndicales sont appelées à négocier le virage du métier de guichetier imposé par le couple LBP/Réseau. Ce virage est orienté vers le tout commercial bancaire. La mission de service public et le rôle social du guichetier sont particulièrement mis à mal dans cette stratégie globale menée par LBP.

Certes nous sommes sur la première version du projet d'accord, mais les principes de base sont posés.

Ce projet d'accord n'a qu'un objectif contractualiser une dégradation des conditions de travail !

Organisation du travail et micro-pause !

Les organisations de travail sont tellement dégradées et sous tension qu'ils osent sortir du chapeau la notion de micro-pause pour les bureaux au format ESC-1 comme la solution au problème. Nous atteignons des sommets de mauvaise foi. Ils savent très bien que la question de la pause est liée à l'effectif. La situation de sous-effectif chronique dans les bureaux ne permet pas, à minima, de prendre sa pause réglementaire dans des conditions convenables, sans être interrompu pour aller s'occuper de l'afflux de public.

Par ailleurs les dirigeants enfoncent le clou :

Chapitre 3 Article 2 : *"Le réseau s'engage à un taux de comblement interne des postes de chargés de clientèle à hauteur de 75%..."* Quid des 25% restant ?

Pour SUD un préalable avant toute discussion loyale sur ce projet d'accord est de dénoncer le sous effectif chronique organisé par les dirigeants de La Poste. La problématique de l'emploi et des conditions de travail sont au coeur de ces négociations. Le nier est irresponsable.

Un contexte au goût de souffre !

En effet, c'est dans un contexte de profonde restructuration du Réseau (5 piliers, "Clés de la réussite des DET", "Attractivité du Réseau"...) que se négocie entre la direction et les organisations syndicales, un nouvel accord sur le métier de guichetier. Cette restructuration du Réseau aura des impacts considérables sur le travail du guichetier.

Aujourd'hui, ce sont les Terrains qui fusionnent entres eux pour former des Secteurs. La fusion de plusieurs Terrains génère un accroissement des déplacements entres les différents bureaux composant le Secteur. Et là, les patrons du Réseau proposent insidieusement de contractualiser via ce projet d'accord les déplacements au moindre coût.

Chapitre 3, Article 3 : *"Il est rappelé que les agents n'ont pas vocation à exercer leur activité sur l'intégralité du Secteur mis en place à compter de janvier 2016. En effet, dans une volonté de préserver l'équilibre vie professionnelle et vie familiale et dans le cadre de la prévention santé et sécurité au travail, les déplacements demandés aux agents seront limités à 30km ou 40 minutes au-delà du bureau de travail habituel (bureau dans lequel l'agent exerce l'activité la plus importante en terme de temps). Les déplacements au-delà de ce périmètre devront se faire sur la base du volontariat".*

De fait les agents seront amenés à se déplacer sur l'ensemble du secteur. Il en serait comment autrement sans s'opposer à un ordre donné par sa hiérarchie. Il ne faut pas être grand fakir pour s'apercevoir que sur la problématique prégnante des déplacements, les patrons veulent nous enfumer.

Un accord qui sent le gas-oil !

Ce projet d'accord, avec la mise en place des Secteurs, propose in fine d'instaurer une flexibilité plus importante. Le principe « d'agilité » tant invoqué par les patrons prend tout son sens... Celui d'un « turn-over » permanent des agents sur le Secteur. Bien entendu, au travers de ce projet d'accord, les patrons vont tout faire pour ne pas assumer le coût réel de ces déplacements.

En arrière plan de ce projet d'accord se profile la mise en place d'une rotation permanente et sans compensation sur l'ensemble du secteur !

Pour SUD parapher un tel projet d'accord, institutionnalisant une situation dégradée des conditions de travail sur des périmètres plus grands, est inacceptable !

Le changement de ton de cet accord passera par une mobilisation des collègues du Réseau !

SUD rappelle ses principales revendications :

- Un volant à 25% par Secteur ;
- Des plannings de travail à 6 mois garantis ;
- 1 grand Week-End sur 2 ;
- II/3 grade de base ;
- Paiement de tous les déplacements à l'intérieur du Secteur

Un «chargé de clientèle» au rabais...

Ainsi dans cette dérive bancaire le guichetier deviendrait «chargé de clientèle» mais devrait se contenter d'une rémunération au rabais. Une partie de sa Rémunération Variable Bancaire se ferait sous la forme d'une avance fixe annuelle, à enveloppe fermée, égale à :

- 200 euros pour les chargés de clientèle II1
- 300 euros pour les chargés de clientèle II2
- 400 euros pour les II3 y compris les GC Pro II 3
- 600 euros pour les GC PRO III1.

Une primette pour services rendus... sous pression maximale !

Restons mobilisés

Si nous remontons à une CDSP qui a eu lieu lors du gel des réorganisations après la vague de suicides à la Poste, nous nous souvenons très bien des propos tenus, certes innocemment par la directrice de la DSCC de l'époque mais qui résumait à eux seuls, toute la politique menée depuis des années par la direction. Elle s'exprimait ainsi « vous savez combien de millions, on perd pendant le gel des réorganisations ? » et à nous de rétorquer « à combien vous estimez une vie humaine ? » Voilà résumé en ces quelques phrases, le fossé qui nous sépare et ce n'est que par une mobilisation massive qu'on peut rétablir un vrai dialogue qui tient compte des impératifs de chacun. Nous ne pouvons plus supporter de se dire tous les deux ans « à quelle sauce, on va être mangé » On ne peut plus accepter de ne pas être écouté et de se contenter à chaque fois des miettes qu'on voudra bien nous laisser.

Des Pics qui ferment (Besançon, dernière en date), d'autres qui tremblent et à chaque fois, un chantage dans les instances de négociation entre le pire et le moins pire ! Quelle négociation ? Si ce n'est d'obtenir à la marge, quelques réajustements pour certains et rien pour d'autres. Les Pics sont en grève de fin de semaine depuis bientôt une dizaine d'années (préavis de SUD) sur la base de revendications comme l'emploi, le grade de base de 2.1, l'augmentation des heures de nuits et la pénibilité .Le mois de décembre 2012 avait vu une mobilisation tres forte à l'appel de l'ensemble des Organisations syndicales et une manif à Paris devant le siège réussie .La boîte avait amorcé un début de dialogue avec la suspension des fermetures programmées et puis plus rien, nada rebelote, c'est reparti pour un tour !

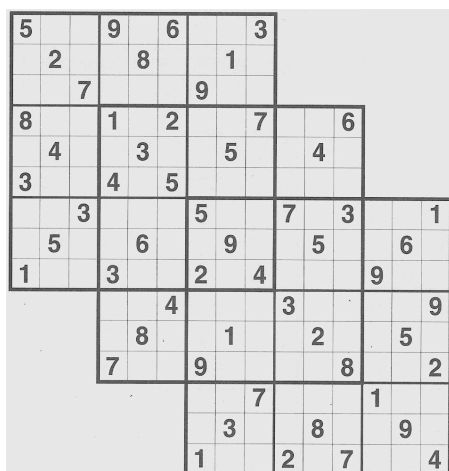
Au courrier, nouveaux services, nouveaux sévices ? Le temps qu'on ne rattrape plus ! Ventés par la direction, beaucoup moins concluants en terme de chiffre d'affaire, les nouveaux services nous posent plusieurs questions comme leurs pertinences et leurs relations avec le service publique. Que deviens le facteur de demain et surtout quelle prise en compte dans le temps de travail ? Car là encore comme pour la distri mixte, ou la distri paquets après 20 h, les conditions de travail sont négligées, les dysfonctionnements bien réels et les efforts consentis toujours et toujours plus importants et tout cela sans aucune améliorations voir même une perte du pouvoir d'achat ! Un ticket restaurant sur la base du taux repas à 14,56€ euro le midi, un grade de base de 2.1 et des moyens de remplacement et des effectifs suffisants. C'est à ce prix messieurs les décideurs, qu'on accompagne une telle transformation et cessez de détruire à tout va et aussi rapidement des organisation qui ont déjà eu du mal à se mettre en place avec leur lots de contraintes et d'incertitudes

Au réseau et aux services financiers.

Là aussi, productivité, rentabilité, des agents transformés en couteaux suisses multifonctions et des usagers (s'il faut encore les appeler ainsi) traités selon le seuil de leur rentabilité, font qu'on ne peut pas rester sans rien dire en attendant le jour de trop ! Aux services financiers, la direction prépare un projet d'avenir (avec des avènements comme cela, on préfère rester dans le passé !) avec un accord d'accompagnement qui prévoit de réformer les régimes de travail (j'en vois qui commencent à se mettre la tête sous le sable !) et d'inclure le samedi dans la DHT avec comme leitmotiv similaire qu'au réseau, de développer le chiffre d'affaire et de faire des économies de gestion.

Les motifs ne manqueront pas pour porter sa bannière dans tous les secteurs, en début d'année prochaine pour une grève et une manif unitaire ! Qu'on travaille dans une Pic, comme facteur, guichetier ou même les deux maintenant ou bien dans les centres financiers et aussi dans les filiales pour dire ensemble : **Stop !** On se calme, on s'assoit, on discute et surtout, on parle aussi de ce que nous voulons! Ce n'est pas inscrit dans forum, ni poste web, ni dans le logiciel »Method « ou même dans vous à nous, c'est inscrit au quotidien, dans nos vies, au travail, à la maison et aussi dans notre portefeuille !

Enfin un peu de détente



Heureusement avec les nouveaux moyens de locomotions et de distribution les facteurs seront soulagés !!!

